

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Экономика труда»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Финансы и кредит

**Общий объем дисциплины** – 3 з.е. (108 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Зачет.

**В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:**

- ПК-2.3: Анализирует эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Экономика труда» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения очно - заочная. Семестр 8.**

**1. Труд – основа жизнедеятельности человека и общества.** Труд как социально-экономическая категория. Психофизиологические основы трудовой деятельности. Труд и другие виды деятельности..

**2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества, организации.** Понятие «Трудовые ресурсы» и «Трудовой потенциал» общества, организации. Формирование и использование трудовых ресурсов и их влияние на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков. Сущность и показатели трудового потенциала предприятия..

**3. Экономическое содержание труда.** Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовая функция – главный элемент процесса труда..

**4. Организация труда и трудовых процессов.** Экономическая сущность организации труда. Научная организация труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов как основа повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест..

**5. Нормирование труда и трудовых процессов.** Сущность нормирования труда. Классификация норм и нормативов. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени и нормирования труда..

**6. Оплата труда и формирование доходов работника.** Принцип формирования доходов в рыночной экономике. Структура личных доходов населения и работающих. Сущность, элементы и функции заработной платы. Формы и система заработной платы. Состав фонда оплаты труда. Планирование фонда оплаты труда как элемента эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков.

**7. Анализ и планирование трудовых показателей.** Трудовые показатели и факторы их определяющие. Анализ и оценка трудового потенциала организации. Анализ использования рабочего времени. Анализ производительности и качества труда как эффективности деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков. Анализ образования и использования средств фонда заработной платы и выплат социального характера. Планирование трудовых показателей..

**8. Учет и анализ затрат на рабочую силу.** Затраты на рабочую силу и их характеристика. Классификация затрат на рабочую силу. Учет затрат на рабочую силу. Учет затрат на рабочую силу. Окупаемость затрат на рабочую силу. Планирование и регулирование затрат на рабочую силу, влияющих на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов с учетом состояния и прогнозирования изменений инвестиционного и информационного рынков.

Разработал:

старший преподаватель  
кафедры ЭиУ

И.В. Чугунова

Проверил:  
Декан ТФ

А.В. Сорокин