

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Менеджмент»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОПК-4: Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Менеджмент».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Менеджмент» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	<i>Не зачтено</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Задания для демонстрации знаний основ менеджмента по подготовке финансового обоснования организационно-управленческого решения

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-4 Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.1 Рассчитывает показатели деятельности экономических субъектов для подготовки финансового обоснования организационно-управленческого решения

1. Применяя теоретические знания в области подготовки финансового обоснования организационно-управленческого решения, изобразите организационную структуру управления любого предприятия (организации, учреждения) или подразделения, четко выделив уровни управления, управленческие звенья (руководителей, структурные подразделения), линейные и функциональные связи. (ОПК-4.1.).
2. Используя знания основных показателей деятельности экономических субъектов, рассмотрите влияние факторов прямого и косвенного воздействия на организацию. Максимально конкретизируйте ответ в привязке к реальной организации. (ОПК-4.1.).
3. Применяя теоретические знания в области подготовки финансового обоснования организационно-управленческого решения, опишите этапы процесса разработки управленческого решения (ОПК-4.1.).
4. Применяя теоретические знания в области подготовки финансового обоснования организационно-управленческого решения, охарактеризуйте процесс коммуникации и его элементы. (ОПК-4.1.).
5. Используя знания основных показателей деятельности экономических субъектов, разработайте примерную должностную инструкцию линейного или функционального менеджера. Характер его деятельности определите самостоятельно. (ОПК-4.1.).
6. Применяя теоретические знания в области подготовки финансового обоснования организационно-управленческого решения, охарактеризуйте факторы, влияющие на эффективность работы малой формальной группы. (ОПК-4.1.).
7. Используя знания основных показателей деятельности экономических субъектов, составьте анкету для изучения потребностей работников, социально-экономических проблем и психологического климата в трудовом коллективе. (ОПК-4.1.).

2.Задания для демонстрации знаний основ менеджмента и финансовых методов для обоснования организационно-управленческих решений

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-4 Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК-4.2 Применяет финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений

1. Используя знания теоретических основ менеджмента, финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений раскрыть сущность понятий «менеджмент» и «управление». (ОПК-4.2.).
2. Используя знания теоретических основ менеджмента, финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений раскрыть сущность понятий «менеджер» и «предприниматель». Суть ролевой модели управления Генри Минцберга (Henry Mintzberg, 1973). (ОПК-4.2.).
3. Используя знания теоретических основ менеджмента, финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений привести типологию организаций. Подходы к изучению организаций и управлению ими: процессный, системный, ситуационный. (ОПК-4.2.).
4. Используя знания теоретических основ менеджмента, финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений раскрыть сущность понятия «планирование как функция менеджмента». Привести типологию планов по различным классификационным критериям. (ОПК-4.2.).
5. Используя знания теоретических основ менеджмента, финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений раскрыть сущность понятия «планирование как функция менеджмента». Принципы планирования (ОПК-4.2.).
6. Используя знания теоретических основ менеджмента, финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений раскрыть сущность понятия «планирование как функция менеджмента». Стратегические и тактические планы в системе менеджмента. (ОПК-4.2.).
7. Используя знания теоретических основ менеджмента, финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений раскрыть сущность понятия «организация как функция менеджмента». Организационная структура управления. Связи в структуре. Масштаб управляемости. Полномочия, ответственность, делегирование. (ОПК-4.2.).

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.